

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

**І ЧЕРГОВИМ З'ЇЗДОМ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ
ТРЕНЕРІВ З ФУТБОЛУ»
Протокол З'їзду від «07» грудня 2016 р.**

С Т А Т У Т

**ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ
ТРЕНЕРІВ З ФУТБОЛУ»**

(нова редакція)

**місто Київ
2016 р.**

Стаття 1. Правова форма, найменування, адреса, повноваження

1. Громадська організація «Всеукраїнське об'єднання тренерів з футболу» (далі – Об'єднання) є громадським об'єднанням, що здійснює діяльність зі статусом юридичної особи, яке об'єднує тренерів з футболу та інших осіб, пов'язаних спільними інтересами професійної діяльності, спрямованою на представництво і захист трудових, соціально-економічних, творчих, вікових, спортивних та інших прав та інтересів своїх членів.
2. Об'єднання підтримує політичний та релігійний нейтралітет.
3. Об'єднання є неприбутковою громадською організацією.
4. Офіційним найменуванням Об'єднання є:
 - 4.1. повне найменування українською мовою – **Громадська організація «Всеукраїнське об'єднання тренерів з футболу»;**
 - 4.2. скорочене найменування українською мовою – **ГО «ВОТФ»;**
 - 4.3. повне найменування англійською мовою – **Public organization «Ukrainian Association of football coaches»;**
 - 4.4. скорочене найменування англійською мовою – **UAFC.**
5. Юридичною адресою Об'єднання є: 02154, місто Київ, Русанівський бульвар, 1, кв. 36.
6. Об'єднання має власну символіку, яка реєструється у встановленому законом порядку, печатку, штампи та бланки, рахунки в установах банків.
7. У своїй діяльності Об'єднання керується Конституцією України, Законом України «Про громадські об'єднання», іншими законами та нормативно-правовими актами України, нормами міжнародного права, регламентними документами Альянсу європейських асоціацій футбольних тренерів (AEFCA), Міжнародної федерації футбольних асоціацій (FIFA), Європейського союзу футбольних федерацій (UEFA) та громадської спілки «Федерація футболу України» (ФФУ), цим Статутом, рішеннями загального характеру, що приймаються керівними органами Об'єднання у межах визначених статутом повноважень.
8. Об'єднання взаємодіє та співпрацює з іншими громадськими організаціями та їх об'єднаннями, що діють в Україні, на добровільних засадах може набувати членство в альянсах, асоціаціях, федераціях, конфедераціях і інших об'єднаннях, вільно виходити з них. Об'єднання має право вступати до міжнародних громадських організацій та об'єднань, які представляють інтереси працівників сфери спорту, співпрацювати з об'єднаннями і спілками інших країн, а також здійснювати іншу діяльність, яка не суперечить законодавству України.
9. Об'єднання має всі права юридичної особи та користується гарантованими правами:
 - 9.1. виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнових та немайнових прав;
 - 9.2. представляти і захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів в судах, органах державної влади та громадських організаціях;
 - 9.3. ідейно, організаційно та матеріально підтримувати інші об'єднання громадян, надавати допомогу в їх створенні;
 - 9.4. отримувати від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших громадських організацій (в тому числі іноземних) інформацію та кошти, необхідні для реалізації своєї мети та своїх завдань;
 - 9.5. засновувати засоби масової інформації, створювати та приймати участь у створенні юридичних осіб, необхідних для досягнення статутної мети та реалізації завдань.

10. Об'єднання може мати всеукраїнський статус за наявності у нього відокремлених підрозділів у більшості адміністративно-територіальних одиниць, зазначених у ч. 2 ст. 133 Конституції України, і якщо Об'єднання підтвердило такий статус у порядку, встановленому законом.

Стаття 2. Мета, цілі, завдання та напрямки діяльності Об'єднання

1. Об'єднання створено з метою задоволення та захисту законних трудових, соціально-економічних, творчих, вікових, спортивних та інших прав і інтересів своїх членів.

2. Цілі та завдання Об'єднання:

2.1. забезпечення соціально-економічних прав та інтересів тренерів з футболу, зокрема щодо дотримання роботодавцями умов колективних угод та індивідуальних трудових контрактів, норм праці та умов безпеки праці, умов соціального страхування тощо;

2.2. представництво прав та інтересів членів Об'єднання за їх дорученням при вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів;

2.3. надання членам Об'єднання правової допомоги при укладанні трудових контрактів та допомоги у працевлаштуванні в сфері професійного футболу;

2.4. підняття професійного рівня українських тренерів з футболу шляхом проведення освітніх семінарів, організації стажувань (в т. ч. закордонних), вивчення та впровадження провідного фахового досвіду, видання освітньої літератури;

2.5. сприяння зміцненню солідарності українських тренерів з футболу, підвищення їх рівня самореалізації;

2.6. сприяння розвитку та популяризації національного футболу;

2.7. поширення діяльності на всю територію України та відкриття осередків у більшості областей з метою отримання всеукраїнського статусу.

3. Напрямки діяльності Об'єднання:

3.1. представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Об'єднання в органах державної влади та місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, а також з іншими об'єднаннями громадян;

3.2. участь у розробленні та здійсненні політики у галузі трудових відносин, оплати праці, охорони праці та соціального захисту працівників сфері професійного футболу;

3.3. обмін досвідом та організація взаємної допомоги між членами Об'єднання, стимулювання професійного розвитку українських тренерів з футболу;

3.4. організація взаємодії з іншими громадськими організаціями спортивної спрямованості на національному та міжнародному рівнях;

3.5. участь у конгресах, конференціях, з'їздах, зборах та інших заходах, скликаних організаціями спортивної та, зокрема, футбольної сфер, з повноваженнями наданими відповідно до регламентів проведення даних заходів;

3.6. видання газет, журналів, книг, інформаційно-довідниківих матеріалів та іншої друкованої продукції, створення та реалізація кіно-відеофільмів, аудіовізуальної та іншої продукції, пов'язаної з тренерською діяльністю, в т.ч. в мережі «Інтернет»;

3.7. організація закордонних стажувань членів Об'єднання та обмін фаховим досвідом зі спеціалістами з інших держав світу.

Стаття 3. Принципи діяльності Об'єднання

1. Об'єднання організовує свою діяльність, виходячи з принципів законності та гласності, а також:

1.1. добровільності набуття членства в Об'єднання і виходу з нього;

- 1.2. рівності прав членів Об'єднання та нормованого відрахування членських внесків;
- 1.3. прозорості процедур обрання керівних органів Об'єднання та прийняття ними рішень;
- 1.4. звітності виборними органами Об'єднання перед членами Об'єднання та вищими за рівнем виборними органами Об'єднання;
- 1.5. свободи дискусії, поваги до думки меншості на стадії обговорення питань та безумовності виконання прийнятих рішень;
2. Інформація щодо статутних і програмних документів Об'єднання є загальнодоступною та може бути розміщена на офіційній інтернет-сторінці Об'єднання.

Стаття 4. Порядок набуття і припинення членства в Об'єднанні

1. Членами Об'єднання можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах та досягли 18 років.
2. Вступ індивідуальних членів до Об'єднання і вихід з нього здійснюється на добровільній основі на підставі особистої заяви, поданої до Правління Об'єднання.
3. Розгляд поданих заяв і винесення рішень про прийняття (відмову в прийнятті) здійснюється Правлінням.
4. Член Об'єднання може припинити своє членство за умови, що він надав Правлінню письмове повідомлення про такий свій намір. В цьому випадку членство припиняється з моменту реєстрації поданої заяви.
5. Члени Об'єднання сплачують вступний, щорічні або щомісячні членські внески у розмірі та в порядку, що встановлює Правління Об'єднання.
6. Члена Об'єднання може бути виключено за порушення даного Статуту, за невиконання рішень, прийнятих керівними органами Об'єднання, в т. ч. за несплату членських внесків без поважних причин.
7. Рішення про виключення члена Об'єднання приймає Правління Об'єднання. Апеляція з приводу виключення допускається протягом 10 календарних днів з прийняття рішення про виключення та розглядається Правлінням на черговому засіданні.
8. Член Об'єднання, який позбавлений права здійснювати будь-яку діяльність в сфері футболу на будь-який строк, може бути позбавлений членства в Об'єднанні за рішенням Правління.
9. Член Об'єднання, який був виключений, може бути знову прийнятий у члени Об'єднання на загальних підставах.

Стаття 5. Права та обов'язки членів Об'єднання

1. Члени Об'єднання користуються правами, які надаються їм згідно положень даного Статуту, та рішень, прийнятих керівними органами Об'єднання.
2. Члени Об'єднання мають право:
 - 2.1. безпосередньо брати участь в управлінні Об'єднанням через участь у З'їзді Об'єднання;
 - 2.2. обирати та бути обраними до органів управління і контролю Об'єднання;
 - 2.3. брати участь у роботі З'їзду Об'єднання;
 - 2.4. брати участь в навчальних, методичних заходах та семінарах, що проводяться Об'єднанням;
 - 2.5. отримувати повну і достовірну інформацію щодо діяльності Об'єднання та вносити пропозиції щодо вдосконалення цієї діяльності;

- 2.6. на правовий захист законних прав та соціальних гарантій, юридичну та іншу допомогу з боку Об'єднання з цього приводу;
 - 2.7. на використання своїх прав, які гарантуються даним Статутом та діючим законодавством;
 - 2.8. на вільний вихід із складу членів Об'єднання.
3. Члени Об'єднання зобов'язані:
 - 3.1. дотримуватися положень цього Статуту, а також рішень, ухвалених керівними органами Об'єднання;
 - 3.2. приймати активну участь в діяльності Об'єднання та виконувати рішення його керівних органів;
 - 3.3. підтримувати авторитет Об'єднання, не чинити дій, які б суперечили меті його створення або підривали його престиж;
 - 3.4. не допускати дій, що можуть завдати збитків Об'єднанню, перешкоджають досягненню мети його створення та виконанню поставлених перед ним завдань, порушують єдність Об'єднання;
 - 3.5. своєчасно та в повному обсязі сплачувати членські внески.

Стаття 6. Порядок створення, діяльності та припинення діяльності відокремлених підрозділів (місцевих осередків)

1. Об'єднання може утворювати відокремлені підрозділи (місцеві осередки) в установленому законодавством порядку.
2. Рішення про утворення чи припинення діяльності відокремлених підрозділів (місцевих осередків) приймається Правлінням Об'єднання.
3. Відокремлені підрозділи (місцеві осередки) представляють інтереси Об'єднання на обласному, районному та місцевому рівнях і забезпечують реалізацію завдань, визначених Статутом Об'єднання.
4. Керівник відокремленого підрозділу (місцевого осередку) призначається Правлінням Об'єднання.
5. Керівник відокремленого підрозділу (місцевого осередку) організовує діяльність членів Об'єднання по виконанню Статуту Об'єднання, веде облік членів, що приймаються до Об'єднання відокремленим підрозділом (місцевим осередком), виконує інші повноваження, надані органами управління Об'єднання.
6. Керівник відокремленого підрозділу (місцевого осередку) має право діяти від імені Об'єднання на підставі довіреності, виданої Президентом Об'єднання.
7. Відокремлені підрозділи (місцеві осередки) Об'єднання можуть мати власне положення.
8. Положення відокремленого підрозділу (місцевого осередку) Об'єднання не може суперечити законодавству України та Статуту Об'єднання.

Стаття 7. Керівні органи Об'єднання

1. Об'єднання здійснює управління через такі органи:
З'їзд – вищий орган Об'єднання;
Правління – виконавчий орган Об'єднання;
Ревізійна комісія – орган контролю Об'єднання.

Стаття 8. З'їзд

1. З'їзд – вищий орган Об'єднання.
2. Питаннями, що належать до виключної компетенції З'їзду, є наступні:
- 2.1. здійснення права володіння, користування та розпорядження належним Об'єднанню майном;
- 2.2. перевірка повноважень делегатів З'їзду (мандатна комісія);

- 2.3. обрання осіб, які підраховуватимуть голоси при голосуванні на З'їзді (лічильна комісія);
 - 2.4. обрання, звільнення та переобрання Президента, членів Правління, Ревізійної комісії Об'єднання;
 - 2.5. розгляд та затвердження звітів підзвітних керівних органів Об'єднання;
 - 2.6. внесення змін і доповнень до Статуту Об'єднання;
 - 2.7. прийняття рішення про припинення діяльності Об'єднання.
3. Черговий З'їзд проводиться, як правило, раз на 1 (один) рік – наприкінці календарного року, і має кворум, якщо на З'їзді присутні більше $\frac{1}{2}$ від загальної кількості членів Об'єднання згідно норм представництва, встановлених Правлінням. Математичне скорочення нецілого числа при підрахунках кількості членів Об'єднання для визначення кворуму здійснюється в бік збільшення.
- 3.1. Звітно-виборчий З'їзд проводиться раз на 5 (п'ять) років, в порядку, передбаченому даним Статутом для чергового З'їзду.
 4. Кожний з членів Об'єднання має право бути представленим на З'їзді особисто (фізичні особи), а відокремлені підрозділи (місцеві осередки) можуть бути представлені не більше ніж трьома делегатами, якщо інше не визначено Правлінням.
 5. Повідомлення про черговий З'їзд надсилається членам Об'єднання в письмовій формі на вказані ними у реєстраційних документах адреси, щонайменше за 40 (сорок) календарних днів до дати проведення З'їзду з зазначенням проекту порядку денного та дати його проведення.
 6. Члени Об'єднання, які бажають включити питання до порядку денного чергового З'їзду, повинні подати його (питання) у письмовій формі до Правління щонайменше за 20 (двадцять) календарних днів до дати проведення З'їзду. Така пропозиція має бути чітко сформульована та містити причини її подання. За 15 (п'ятнадцять) календарних днів до дати проведення З'їзду Правління затверджує порядок денний, визначає час та місце проведення З'їзду, про що повідомляє членів Об'єднання засобами зв'язку.
 7. За рішенням Правління, або на письмову вимогу не менше $\frac{1}{3}$ від загальної кількості членів Об'єднання на ім'я Правління, може бути скликаний позачерговий З'їзд із зазначенням питань, що включатимуться до порядку денного. У разі скликання позачергового З'їзду, засідання повинно відбутися не пізніше, ніж через 40 календарних днів з дати прийняття такого рішення Правлінням або письмової вимоги не менше ніж $\frac{1}{3}$ членів Об'єднання на ім'я Правління, в порядку, передбаченому даним Статутом для чергового З'їзду.
 8. На З'їзді головує Президент. Секретарем З'їзду є Генеральний секретар, який веде протокол, в якому фіксується діяльність З'їзду та ухвалені рішення. У випадку відсутності Президента чи Генерального секретаря, головує на З'їзді та виконує функції секретаря особа, визначена З'їздом.
 9. Генеральний секретар забезпечує оприлюднення протоколу З'їзду після закінчення З'їзду.
 10. Всі члени Об'єднання мають на З'їзді кількість голосів відповідно до встановлених Правлінням норм представництва.
 11. Голосування є відкритим, якщо делегати З'їзду не приймуть іншого рішення. Голосування за дорученням – не дозволяється. Пропозиції приймаються простою більшістю голосів.
 12. При голосуванні кандидат на обрання вважається обраним, якщо його кандидатуру підтримала більшість голосуючих. При рівній кількості голосів вибори проводяться до тих пір, поки одна особа не набере більшість голосів.

13. Повноваження щодо прийняття рішень має З'їзд, скликаний відповідно до положень даного Статуту.

14. Рішення З'їзду набувають чинності з моменту їх прийняття, якщо самим рішенням не передбачено інше, і є обов'язковими для всіх членів Об'єднання.

Стаття 9. Правління

1. Кількісний склад Правління Об'єднання визначається З'їздом, але не менше п'яти осіб.

2. Члени Правління обираються З'їздом строком на 5 (п'ять) років за пропозицією Президента Об'єднання. Членом Правління може бути член Об'єднання, який має повну цивільну діездатність і не є членом Ревізійної комісії Об'єднання. Повноваження члена Правління дійсні з моменту їх затвердження рішенням З'їзду Об'єднання.

2. Роботу Правління очолює Президент з правом вирішального голосу.

3. Правління має повноваження щодо прийняття рішень з усіх питань, які за цим Статутом не належать до юрисдикції інших керівних органів Об'єднання.

4. Правління має такі повноваження:

4.1. скликання чергового, звітно-виборчого або позачергового З'їзду, визначення дати, місця його проведення, порядку денного та норм представництва;

4.2. розгляд заяв про прийняття і виключення членів Об'єднання;

4.3. встановлення розмірів членських внесків;

4.4. призначення за пропозицією Президента кандидата на посаду Генерального секретаря Об'єднання;

4.5. прийняття рішень про створення відокремлених підрозділів (місцевих осередків) Об'єднання;

4.6. прийняття рішень про отримання кредитів в установах банків, створення власних фондів та порядку використання коштів з цих фондів;

4.7. прийняття рішення про створення юридичних осіб (товариств, підприємств);

4.8. створення та формування складу постійних та тимчасових комісій по питанням діяльності Об'єднання.

5. Члени Правління можуть бути переобраними по закінченню строку їх повноважень.

6. Як правило, Правління збирається чотири рази на рік – наприкінці кожного кварталу за ініціативою будь-кого з членів Правління.

7. Правління має кворум, якщо в ньому приймають участь не менше $\frac{1}{2}$ з його членів, в т. ч. Президент.

8. Президент може скликати позачергове засідання Правління з метою розв'язання першочергових питань, що виникли в діяльності Об'єднання і потребують оперативного вирішення.

9. Правління може приймати рішення із застосуванням сучасних засобів зв'язку з подальшим його документальним оформленням.

10. Рішення на засіданнях Правління приймаються простою більшістю голосів і набувають чинності відразу після їх прийняття, якщо самим рішенням не передбачено інше.

11. У разі необхідності, Правління Об'єднання має право за власною ініціативою звернутися до незалежної аудиторської компанії з метою перевірки фінансово-господарської діяльності Об'єднання та його окремих органів.

12. Правління підзвітне З'їзду.

13. Згідно із сукупністю своїх повноважень Правління може повністю або частково делегувати управління певними питаннями Генеральному секретарю.

14. Повноваження членів Правління Об'єднання можуть бути достроково припинені у випадках, передбачених чинним законодавством, а також у наступних випадках: об'єктивна неможливість виконання своїх обов'язків (смерть, визнання безвісно відсутнім, оголошення померлим, за станом здоров'я і т. і.); у разі набрання законної сили вироком чи рішенням суду, яким його засуджено до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена Правління; позбавлення права здійснювати діяльність в сфері футболу на будь-який строк; прийняття рішення З'їздом про припинення повноважень члена Правління; прийняття рішення не менш ніж $\frac{2}{3}$ членами Правління Об'єднання про припинення повноважень члена Правління (у разі увільнення від виконання обов'язків члена правління Об'єднання на підставі поданої Правлінню заяви про увільнення від виконання обов'язків члена правління Об'єднання за станом здоров'я, через вчинення ним протиправних дій, що завдали матеріальної шкоди або негативно впливають на імідж Об'єднання, або з інших підстав, які визнані більше ніж $\frac{2}{3}$ членами Правління Об'єднання поважними та достатніми для такого увільнення).

15. У разі настання обставин, визначених у п. 14 ст. 9 Статуту, персональний склад Правління може оновлюватися у межах строку повноважень діючого Правління за рішенням З'їзду Об'єднання, а у період між З'їздом – за рішенням $\frac{1}{2}$ від Правління, з подальшим затвердженням ухваленого рішення на черговому З'їзді Об'єднання.

Стаття 10. Президент

1. Президент є вищою посадовою особою, яка очолює Правління Об'єднання та наділена адміністративно-господарчими та організаційно-розворядчими обов'язками.
2. Президент обирається З'їздом строком на 5 (п'ять) років.
3. Президент має такі повноваження:
 - 3.1. здійснює загальне управління Об'єднання;
 - 3.2. без довіреності представляє Об'єднання в громадських організаціях, державних та комерційних установах, судах та перед всіма іншими особами;
 - 3.3. організовує засідання Правління, визначає дату і місце, формує порядок денний та головує на засіданнях Правління з правом вирішального голосу;
 - 3.4. визначає організаційну структуру і затверджує штатний розклад Об'єднання;
 - 3.5. пропонує З'їзду кількісний та персональний склад Правління Об'єднання;
 - 3.6. затверджує локальні нормативні документи Об'єднання;
 - 3.7. укладає будь-які правочини, в т.ч. договори, угоди від імені Об'єднання без обмеження сум;
 - 3.8. видає довіреності від імені Об'єднання;
 - 3.9. відкриває рахунки в банківських установах;
 - 3.10. сприяє діяльності постійних та тимчасових комісій, сформованих Правлінням;
 - 3.11. затверджує зразки печатки та штампів Об'єднання;
 - 3.12. затверджує річний конторис та звітує по ньому на черговому З'їзді;
 - 3.13. здійснює зв'язок із громадськістю від імені Об'єднання;
 - 3.14. має виключне право пропонувати Правлінню Об'єднання кандидатуру для призначення Генеральним секретарем;
 - 3.15. реалізовує та контролює виконання прийнятих З'їздом та Правлінням рішень.
4. Президент має право первого підпису фінансових та розпорядчих документів від імені Об'єднання і може передавати це право Генеральному секретарю.
5. Президент може делегувати свої повноваження повністю або частково Генеральному секретарю.
6. Президент підзвітний З'їзду.

7. За відсутності Президента його повноваження і обов'язки покладаються на Генерального секретаря.
8. Якщо Президент припиняє виконання своїх обов'язків або не має змоги їх виконувати, його функції виконує Генеральний секретар, протягом визначеного Правлінням строку, але не довше, ніж до чергового або звітно-виборчого З'їзду.

Стаття 11. Почесне членство

1. Правління або З'їзд може присвоїти статус Почесного Президента або надати Почесне Членство особі за її видатні заслуги перед українським і/або світовим футболом.
2. Почесні Президенти і Почесні Члени можуть вільно відвідувати засідання Правління маючи дорадчі повноваження (без права голосу).

Стаття 12. Генеральний секретар

1. Генеральний секретар є вищою посадою оперативного управління Об'єднання, яка призначається Правлінням за пропозицією Президента Об'єднання. Генеральний секретар наймається на роботу та виконує свої обов'язки безстроково відповідно до укладеного з ним трудового договору.
2. Основним завданням Генерального секретаря є організаційне, експертно-аналітичне, правове та матеріально-технічне забезпечення діяльності Об'єднання.
3. Генеральний секретар має такі повноваження:

 - 3.1. без довіреності представляє Об'єднання в громадських організаціях, державних та комерційних установах, судах та перед всіма іншими особами;
 - 3.2. безпосередньо виконує розпорядження Правління та Президента;
 - 3.3. веде діловодство Об'єднання;
 - 3.4. здійснює всі необхідні організаційні заходи для проведення З'їзду та Правління;
 - 3.5. готує протоколи засідань всіх керівних органів Об'єднання та відповідає за їх подальше зберігання;
 - 3.6. видає накази, розпорядження та положення по особовому складу;
 - 3.7. приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Об'єднання;
 - 3.8. затверджує посадові інструкції працівників та розподіляє обов'язки між ними;
 - 3.9. застосовує до працівників заходи заохочення та дисциплінарного впливу;
 - 3.10. приймає рішення щодо надання працівникам чергових та позачергових відпусток;
 - 3.11. готує проекти наказів, розпоряджень, інструкцій та інших локальних документів Об'єднання для затвердження їх Президентом;
 - 3.12. складає проекти кошторисів та звітів Правління та Президента для розгляду і затвердження З'їздом;
 - 3.13. здійснює управління коштами і майном Об'єднання;
 - 3.14. сприяє діяльності постійних та тимчасових комісій, сформованих Правлінням по питанням діяльності Об'єднання;
 - 3.15. здійснює зв'язок із громадськістю від імені Об'єднання;
 - 3.16. веде листування з підприємствами, установами та організаціями від імені Об'єднання;
 - 3.17. сприяє реалізації прийнятих З'їздом та Правлінням рішень.
 - 3.18. має право підпису фінансових та розпорядчих документів від імені Об'єднання.
 4. Генеральний секретар може бути одночасно членом Правління Об'єднання.
 5. У випадку, коли Генеральний секретар не є членом Правління Об'єднання, він має право брати участь в усіх засіданнях Правління з правом дорадчого голосу, з

правом обговорення питань порядку денного, при цьому виконуючи дорадчі функції. Генеральний секретар може уповноважити замість себе представника для участі у засіданні Правління.

6. Генеральний секретар підзвітний Правлінню.

7. Генеральний секретар може мати заступників та доручати їм виконання своїх повноважень повністю або частково.

6. Генеральному секретарю згідно п. 13 ст. 9 Статуту можуть бути додатково делеговані Правлінням Об'єднання повноваження щодо управління невними питаннями.

Стаття 13. Порядок і терміни звітності виборних органів. Ревізійна комісія

1. Правління звітує перед членами Об'єднання про результати своєї діяльності на черговому З'їзді, якщо інше не передбачено порядком денним З'їзду. Звіт керівних органів здійснюється на звітно-виборчому З'їзді.

2. Контроль за статутною діяльністю Об'єднання здійснює Ревізійна комісія Об'єднання.

2. Ревізійна комісія Об'єднання діє у складі 3 осіб, які обираються З'їздом з числа членів Об'єднання строком на 5 (п'ять) років.

3. Голова Ревізійної комісії обирається членами ревізійної комісії з їх числа простою більшістю голосів від кількісного складу ревізійної комісії, що оформлюється відповідним протоколом.

4. Не можуть бути членами ревізійної комісії:

4.1. член Правління Об'єднання;

4.2. Президент Об'єднання, Генеральний секретар Об'єднання та інші посадові особи виконавчих органів Об'єднання;

4.3 особи, які не мають повної цивільної діездатності;

4.4. особи, які позбавлені права здійснювати будь-яку діяльність в сфері футболу;

5. До функцій Ревізійної комісії Об'єднання відноситься перевірка іцорічного звіту та балансу Об'єднання, а також інші питання, що пов'язані з контролем фінансово-господарської діяльності Об'єднання, створених нею госпрозрахункових установ та організацій, заснованих підприємств.

6. Ревізійна комісія Об'єднання має право проводити планові та позапланові перевірки фінансової діяльності Об'єднання, за результатами яких представляє З'їзду Об'єднання річний звіт, інші звітні документи. На заняті Ревізійної комісії Правління Об'єднання, Президент Об'єднання, Генеральний секретар Об'єднання зобов'язані надати всі необхідні документи, та будь-яку іншу інформацію про діяльність Об'єднання.

7. В разі виявлення зловживань з боку посадових осіб Об'єднання, створених нею установ, організацій і підприємств чи виникнення загрози суттєвим інтересам Об'єднання, Ревізійна комісія має право вимагати проведення позачергового З'їзду, який має відбутись не пізніше, ніж через 40 (сорок) календарних днів з дати подання такої вимоги до Правління Об'єднання.

8. Ревізійна комісія Об'єднання в своїй діяльності підзвітна З'їзду і координує свою діяльність з Правлінням Об'єднання та посадовими особами Об'єднання.

9. Порядок діяльності та проведення засідань Ревізійної комісії може бути додатково регламентований Положенням про Ревізійну комісію Об'єднання, що затверджується Ревізійною комісією Об'єднання.

10. Засідання Ревізійної комісії скликається Головою Ревізійної комісії, і є правомочним за участі у ньому більше половини членів Ревізійної комісії. Рішення приймаються більшістю голосів членів Ревізійної комісії.

11. Ревізійна комісія Організації веде протоколи своїх засідань, а також забезпечує їх належне зберігання.

Стаття 14. Порядок оскарження рішень, дій, бездіяльності керівних органів

1. Рішення, дії, чи бездіяльність Президента чи Генерального секретаря Об'єднання можуть бути оскаржені будь-яким членом Об'єднання шляхом подання скарги до Ревізійної комісії. Ревізійна комісія за результатами розгляду скарги приймає одне з таких рішень: відхиляє скаргу, як необґрунтовану або передає матеріали скарги на розгляд З'їзду Об'єднання. Строк розгляду скарги не може перевищувати трьох місяців.

2. Рішення, дії, чи бездіяльність Правління чи Ревізійної комісії можуть бути оскаржені будь - яким членом Об'єднання шляхом подання скарги на розгляд З'їзду Об'єднання через Президента Об'єднання. За результатами розгляду скарги З'їзд Об'єднання приймає одне з таких рішень: відхиляє скаргу, як необґрунтовану або задовольняє її частково або повністю. Строк розгляду скарги не може перевищувати трьох місяців.

3. У разі, якщо врегулювати спір щодо рішення, дій, чи бездіяльності Президента, Генерального секретаря, Правління Об'єднання не вдалось, будь-який член Об'єднання, який вважає, що його права та інтереси порушені, може звернутись до суду загальної юрисдикції з позовом про оскарження рішень, дій чи бездіяльності керівних органів та посадових осіб Об'єднання у встановленому чинним законодавством порядку.

Стаття 15. Власність, кошти та майно Об'єднання

1. Об'єднання може мати у власності кошти та майно, необхідні для здійснення своєї статутної діяльності.

2. Об'єднання може набувати право власності на:

2.1. кошти та майно, передане членами Об'єднання або державою у встановленому порядку;

2.2. кошти та майно, що надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань;

2.3. майно, придбане за рахунок власних коштів;

2.4. майно та кошти, набуті в результаті діяльності створених Об'єднанням організацій юридичних осіб (товариств, підприємств), заснованих підприємств;

2.5. пасивні доходи (доходи, одержані у вигляді відсотків, дивідендів, страхових виплат, відшкодувань, а також роялті).

3. Постійним джерелом формування власних коштів Об'єднання є:

3.1. обов'язкові грошові та членські внески від членів Об'єднання;

3.2. безоповоротна фінансова допомога та добровільні пожертвування;

3.3. грошові надходження від Альянсу європейських асоціацій футбольних тренерів (AEFCA), Міжнародної федерації футбольних асоціацій (FIFA), Європейського союзу футбольних федерацій (UEFA), громадської спілки «Федерація футболу України» (ФФУ), Об'єднання професіональних футбольних Клубів України «Прем'єр-ліга», Об'єднання футбольний клубів «Професіональна футбольна ліга України» та інших організацій.

4. Власністю Об'єднання можуть бути будівлі, споруди, житловий фонд, інше рухоме та нерухоме майно, обладнання, інвентар, грошові кошти, акції, інші цінні

папери та будь-яке майно, необхідне для матеріального забезпечення статутної діяльності Об'єднання, не вилучене з цивільного обігу і не обмежене у використанні.

5. Об'єднання самостійно і незалежно:

5.1. здійснює права володіння, користування та розпорядження належним її майном через її вищий орган управління – З'їзд, або через інші органи Об'єднання в межах їх повноважень;

5.2. має право в установленому порядку засновувати підприємства, установи, організації, необхідні для виконання статутних цілей, у тому числі засновувати з метою досягнення своєї мети засоби масової інформації;

5.3. може брати участь у здійсненні державної регуляторної політики відповідно до закону;

5.4. може брати участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультивативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери їхньої діяльності;

5.5. може бути виконавцем державного замовлення відповідно до закону.

6. Об'єднання має право відповідно до законодавства продавати, передавати іншим фізичним та юридичним особам, обмінювати, надавати безоплатно в тимчасове користування належне їй майно, а також списувати його з балансу в установленому порядку.

7. Об'єднання може створювати власні фінансові фонди. Порядок формування і використання коштів з цих фондів визначається Правлінням.

8. Члени Об'єднання не відповідають своїми коштами та іншим майном за зобов'язаннями Об'єднання та його органів управління, як і Об'єднання та його органи управління не відповідають своїми коштами та іншим майном за зобов'язаннями членів Об'єднання.

9. Доходи (прибутки) або майно Об'єднання, чи їх частина не підлягають розподілу між її засновниками (учасниками), членами Об'єднання, працівниками (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членами органів управління та іншими пов'язаними з ними особами.

Стаття 16. Облік та звітність

1. Об'єднання веде статистичний та бухгалтерський облік відповідно до законодавства України та зобов'язане:

2.1. зберігати правовстановлюючі документи, а також документи, в яких міститься інформація про діяльність, яка здійснена відповідно до мети (цілей) та завдань; зберігати і регулярно оновлювати інформацію, достатню для ідентифікації згідно з вимогами закону кінцевих бенефіціарних власників (контролерів) Об'єднання, а також надавати її державному реєстратору у випадках та в обсязі, передбачених законом. Ця інформація не може бути віднесена до інформації з обмеженим доступом;

2.2. готувати річні фінансові звіти із зазначенням детального аналізу доходів і витрат;

2.3. здійснювати заходи контролю, щоб забезпечити зарахування і витрачання повністю всіх коштів у спосіб, що узгоджується з цілями та завданнями заявленої діяльності Об'єднання;

2.4. забезпечити ведення обліку та зберігання не менше п'яти років усіх необхідних облікових документів стосовно внутрішніх та міжнародних операцій, а також інформації, зазначеної у пунктах 2.1 і 2.2 цієї статті, і надавати її компетентним

державним органам на відповідний запит, а також в інших випадках, передбачених законодавством.

Стаття 17. Внесення змін і доповнень до Статуту

1. Рішення про внесення змін і доповнень до Статуту приймається не менше ніж $\frac{3}{4}$ голосів від загальної кількості членів, які беруть участь у З'їзді Об'єднання.

Стаття 18. Питання, що не визначені в Статуті

1. Правління та З'їзд уповноважені приймати рішення з усіх питань, не визначених цим Статутом. Зазначені рішення приймаються згідно з принципами верховенства права, законності, добросовісності, чесності та справедливості.

Стаття 19. Припинення діяльності Об'єднання

1. Припинення діяльності Об'єднання здійснюється за рішенням не менше, ніж 5% голосів від загальної кількості членів, які беруть участь у З'їзді Об'єднання шляхом саморозпуску або реорганізації, чи за рішенням суду про заборону (примусовий розпуск) Об'єднання.

2. У разі припинення Об'єднання (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи не можуть перерозподілятись між членами Об'єднання, і повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації.

4. Припинення діяльності Об'єднання здійснюється у спосіб, визначений законом та має наслідком припинення юридичної особи у порядку, встановленому чинним законодавством України.

13 (тринаціать) аркушів

Головукочий ЗУДУ
А. І. БУЗІНІК

